



Comune di Pieve Fissiraga

Provincia di Lodi

Piazza Roma 5 - 26854 PIEVE FISSIRAGA (LO) – Tel.0371/98000/98095 - Fax. N° 0371/98355

Codice Fiscale n° 84506650153 - Partita I.V.A. N° 05958910159

pec: pievefissiraga@cert.elaus2002.net - sito Internet: www.comune.pieve-fissiraga.lo

CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE – C.C.N.L FUNZIONI LOCALI 16.11.2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Richiamati:

- Il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione per il triennio 2023/2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale numero 58 del 26/05/2023, Sotto-sezione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- La propria determinazione n. 301/2023, resa in esecuzione del citato Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, con la quale è stata disposta l’approvazione del presente bando di concorso, relativo alla copertura di n. 1 unità di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione – CCNL “Funzioni Locali 16.11.2022;

Visti

- Il decreto del Presidente della Repubblica n. 487 del 07/02/1994 ad oggetto “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82 del 16/06/2023;
- Il decreto legislativo del 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali ed il relativo sistema di classificazione del personale;
- Le Linee guida delle procedure concorsuali del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, contenute nella direttiva n. 3 del 24/04/2018;
- Il decreto legislativo n. 196 del 30/06/2003 e il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/04/2016 (GDPR) e s.m.i.

Visti altresì

- il decreto legislativo 11 aprile 2006 n.198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge 28 novembre 2005 n. 246”;
- le nuove Linee Guida sulla “Parità di genere nell’organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni”, della Presidenza del Consiglio dei Ministri sottoscritte il 07/10/2022;

- Il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione per il triennio 2023/2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale numero 58 del 26/05/2023, Sotto-sezione 2.2.2. Piano di azioni positive per la realizzazione della parità tra uomo e donna per le dipendenti e i dipendenti del Comune di Pieve Fissiraga triennio 2023 - 2025";
- Il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e del Ministro per la disabilità del 12/11/2021, pubblicato nella G.U. n. 307 del 28/12/2021, che detta regola per la disciplina di adeguate misure per assicurare a tutti i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento (D.S.A.) una regolare partecipazione alle procedure concorsuali;

Dato atto che:

- è stata regolarmente espletata la procedura prevista ai sensi degli articoli 34 e 34 *bis* del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.e.i.;
- ai sensi dell'articolo 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019 n. 56 e ss.mm.e.i., il presente concorso viene effettuato senza il previo espletamento della procedura prevista dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.e.i.;

RENDE NOTO

che è indetto concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 unità di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione – CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

Ai sensi dell'art. 35-quater, comma 1, lett. a) del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.e.i., il posto da ricoprire è qualificato come profilo iniziale e non specializzato.

Ricordato nuovamente che, sia l'espletamento della procedura concorsuale sia l'eventuale successiva assunzione del/della candidato/a vincitore/vincitrice sono subordinati all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e sm.i.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023, come convertito in L. n. 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata a frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai fini dell'applicazione del titolo di preferenza di cui all'articolo 5 comma 4 lett. o) del D.P.R. 487/1994 e s.m.i. (equilibrio di genere) si dà atto che, in relazione alla qualifica messa a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi presso il Comune di Pieve Fissiraga, calcolata al 31 dicembre 2022 è la seguente:

N. dip di ruolo Area Funzionari ed Elevata qualificazione	Di cui genere maschile	% genere maschile	Di cui genere femminile	% genere femminile
0	0	0%	0	0%

Pertanto, essendo il differenziale tra i generi superiore al 30% non trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

Sezione 1: COMPETENZE RICHIESTE

Le competenze e conoscenze richieste, i compiti, le mansioni e le funzioni da svolgere sono quelle ascrivibili all'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, Profilo professionale di Funzionario Tecnico;

Finalità del ruolo

Garantisce il presidio delle attività di progettazione tecnica, di realizzazione e manutenzione di opere e lavori, in coerenza con gli obiettivi definiti e gli orientamenti strategici condivisi.

Attività caratterizzanti il profilo

Contribuisce alla elaborazione di progetti di natura tecnico-specialistica, sia in forma collaborativa con altri Enti che in forma autonoma, riguardanti il proprio ambito di riferimento. Garantisce il supporto tecnico-economico nelle procedure di aggiudicazione, monitoraggio e rendicontazione dei lavori e/o delle opere di propria competenza.

Presidia le fasi di realizzazione delle opere e dei lavori negli ambiti di propria competenza. Promuove il mantenimento e adeguamento ai requisiti di sicurezza delle opere e dei lavori di propria competenza.

Si interfaccia con le ditte appaltatrici ai fini della gestione dei contratti di appalto e supervisiona l'esecuzione dei lavori.

Competenze tecnico professionali:

- Disciplina in materia di contratti pubblici (D. Lgs. 31/03/2023 n.36 e relativi allegati, linee Guida Anac e D.P.R. n. 207/2010 per le parti ancora in vigore);
- Progettazione, direzione lavori, contabilità, collaudo e gestione di opere pubbliche;
- Codice della strada e regolamento di attuazione (D. Lgs. 285/1992 e ss.mm.e.i. e D.P.R. 495/1992 e ss.mm.e.i.) con particolare riferimento al TITOLO II "Costruzione e tutela delle strade";
- Normativa in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro con particolare riferimento alla sicurezza nei cantieri temporanei o mobili (D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.e.i.);
- Normativa sulla sicurezza dei cantieri e delle costruzioni (in particolare antincendio e calcolo strutturale);
- Attività soggette ai controlli di prevenzione incendi (L. 818/84 e s.m.i.);
- Normativa nazionale e regionale in materia di urbanistica ed edilizia;
- Legislazione in materia di beni culturali e del paesaggio (D.Lgs. n.42/2004 e s.m.i.);
- Nozioni in merito alla conformità urbanistica, edile ed ambientale delle opere pubbliche;
- Disciplina in materia di espropriazione per pubblica utilità (D.P.R. 327/2001 e ss.mm.e.i.);
- Normativa e procedimenti in materia ambientale e autorizzazioni paesaggistiche;
- Ordinamento delle autonomie locali (T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.e.i.);
- Nozioni di Diritto Amministrativo, norme sul procedimento amministrativo, diritto di accesso, trasparenza e prevenzione e repressione della corruzione e della illegalità nella P.A. (L. n. 241/1990 e ss.mm.e.i., D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.e.i., L. n. 190/2012 e ss.mm.e.i.);
- Nozioni in materia di trattamento dei dati personali e tutela della riservatezza (D. Lgs. n.196/2003 e ss.mm.e.i. e Regolamento generale sulla protezione dei dati GDPR Regolamento UE n.679/2016);
- Codice dell'Amministrazione Digitale (D.lgs. n.82/2005 e ss.mm.e.i.);

Competenze comportamentali:

Le competenze comportamentali richieste sono riferite alle seguenti macro categorie:

AREA	CO D	COMPE TENZA	DESCRIZIONE	DESCRITTORI COMPORTAMENTALI
COGNITIVA	CC-6	Qualità ed accuratezza	Assicurare la cura dei dettagli e che il lavoro prodotto sia accurato e di standard elevato. Effettuare regolarmente verifiche sul lavoro (proprio o altrui) per prevenire errori e per garantire il rispetto di un buon livello qualitativo dei risultati finali.	1. Assicura che le attività siano realizzate in modo conforme alle specifiche, rispettando i tempi e gli standard qualitativi previsti 2. Individua gli errori, ne comprende le cause e attiva azioni correttive 3. Opera con attenzione e precisione nell'esecuzione delle proprie attività. 4. Valuta il processo e il risultato, per individuarne eventuali errori e/o aree di miglioramento; 5. Introduce frequentemente criteri e momenti di monitoraggio e verifica; 6. Alimenta e supporta le decisioni con dati e informazioni qualitativamente e quantitativamente rilevanti e significative
REALIZZATIVA	CC-7	Orientamento al risultato	Orientare le attività con continuità al raggiungimento degli obiettivi assegnati presidiando la gestione del tempo e delle risorse disponibili. Ricerca modalità operative efficaci tenendo sempre sotto controllo il raggiungimento degli obiettivi assegnati. Operare ponendosi obiettivi di elevato profilo senza trascurare l'eliminazione di sprechi ed inefficienze dei processi di lavoro	1. Conosce gli obiettivi propri e della struttura e orienta la propria attività per raggiungerli 2. Si attiva di fronte alle difficoltà ed agli imprevisti per raggiungere gli obiettivi 3. Presidia la gestione del tempo nello svolgimento delle attività 4. Svolge le attività con continuità e presidia le risorse disponibili 5. Rimane concentrato sui risultati da conseguire focalizzando le proprie ed altrui attività sugli obiettivi chiave 6. Stabilisce gli obiettivi e li articola in attività e in compiti, secondo criteri di priorità e disponibilità delle risorse
REALIZZATIVA	CC-12	<i>Problem solving</i>	Identificare con chiarezza tutte le parti che compongono un problema e di analizzarne i fattori critici, impatti e rischi. Effettuare correttamente l'analisi e la diagnosi del problema ed elaborare soluzioni realistiche prospettando anche alternative. Valutare e gestire rapidamente situazioni complesse o non chiare.	1. Coglie ed analizza i problemi con atteggiamento costruttivo 2. Esamina i pro e i contro delle diverse soluzioni correttive ed individua quella adeguata al contesto 3. Agisce per la soluzione del problema coerentemente alla migliore soluzione individuata in relazione alle proprie responsabilità 4. Verifica che la soluzione attuata abbia risolto il problema secondo i risultati attesi 5. Prende in considerazione possibili soluzioni alternative 6. Genera soluzioni creative quando non è possibile seguire strade già tracciate

REALI ZZATIV A	CC- 13	<i>Orientamento al lavoro agile</i>	<p>Conoscere ed utilizzare in maniera appropriata le tecnologie a disposizione per le diverse modalità di lavoro agile. Collaborare e cooperare, anche in modalità di lavoro sincrona ed asincrona, per il raggiungimento di obiettivi comuni.</p> <p>Riconoscere e valorizzare le risorse proprie e degli altri all'interno del gruppo, rinforzando il sistema delle relazioni e promuovendo un clima armonioso.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Collabora efficacemente in team virtuali 2. Utilizza le diverse tecnologie in modo consapevole ed appropriato alle finalità dello strumento 3. Sceglie efficacemente in una vasta gamma di strumenti di comunicazione quello più appropriato al compito da realizzare 4. Organizza e conduce il proprio lavoro anche in assenza di stimoli o controlli esterni 5. Valorizza i vari momenti di lavoro cooperativo a distanza per ricostruire la dimensione sociale presente in ufficio 6. Utilizza le diverse tecnologie in modo consapevole e prudente nel rispetto dell'equilibrio personale e degli altri.
----------------------	-----------	-------------------------------------	---	--

Sezione 2: REQUISITI D'AMMISSIONE:

Alla presente selezione possono partecipare tutti coloro che, **alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda (e cioè entro il termine perentorio di giorni 30 decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso sul Portale del Reclutamento: <https://www.inpa.gov.it/>) e all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro**, siano in possesso dei seguenti requisiti e titoli:

Requisiti generici	<p>a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) OVVERO Cittadinanza di uno dei paesi membri dell'Unione Europea (art. 38 comma 1, D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.e.i.) OVVERO Cittadinanza di Paesi Terzi per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - familiari di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art.38 comma 1, D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.e.i.); - Cittadinanza di Paesi terzi purché in possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 3-bis dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ee.i. Familiari non comunitari del titolare di <i>status</i> di rifugiato ovvero dello <i>status</i> di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale che individualmente non hanno diritto a tale <i>status</i>. <p>I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono possedere ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza; - Essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; - Avere adeguata conoscenza della lingua italiana,
---------------------------	--

- b) Avere un'età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
- c) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i cittadini soggetti all'obbligo di leva ovvero per i nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art.1 della legge 226/2004). Per i candidati cittadini non italiani: essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva previsti dall'ordinamento del Paese di appartenenza;
- d) Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico, salvo l'avvenuta riabilitazione, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- e) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e inoltre non essere dipendenti dallo Stato o di enti pubblici collocati a riposo, anche in applicazione di disposizioni a carattere transitorio o speciale ;
- f) Avere il godimento dei diritti civili o politici e, pertanto, non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello *status* di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili è riferito al Paese di cittadinanza.
- g) Essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale richiesto. L'Amministrazione ha facoltà, in base alla normativa vigente, di sottoporre a visita medica preventiva, anche in fase preassuntiva, i candidati utilmente collocati in graduatoria al fine di verificare l'idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
- h) Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D. Lgs. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;

Titolo di studio	Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:																									
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Classi delle Lauree DM 509/99</th> <th>Classi delle Lauree DM 270/04</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>04 Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria edile</td> <td>L-17 Scienze dell'architettura L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia</td> </tr> <tr> <td>08 Ingegneria civile e ambientale</td> <td>L-7 Ingegneria civile e ambientale</td> </tr> </tbody> </table>	Classi delle Lauree DM 509/99	Classi delle Lauree DM 270/04	04 Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria edile	L-17 Scienze dell'architettura L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia	08 Ingegneria civile e ambientale	L-7 Ingegneria civile e ambientale																			
Classi delle Lauree DM 509/99	Classi delle Lauree DM 270/04																									
04 Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria edile	L-17 Scienze dell'architettura L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia																									
08 Ingegneria civile e ambientale	L-7 Ingegneria civile e ambientale																									
	<p>Ovvero</p> <p>Diploma universitario (di durata triennale) ex L.341/1990, equiparato ex D.L. 11/11/2011 e ss.mm.e.i., ad una delle classi summenzionate;</p> <p>Ovvero</p>																									
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Diploma di Laurea (DL)</th> <th>Lauree specialistiche della Classe (DM 509/99)</th> <th>Lauree magistrali della Classe (DM 270/04)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Architettura</td> <td>3/S Architettura del paesaggio; 4/S Architettura e ingegneria edile</td> <td>LM-3 Architettura del paesaggio; LM-4 Architettura e Ingegneria edile-architettura</td> </tr> <tr> <td>Ingegneria civile</td> <td>28/S Ingegneria civile</td> <td>LM-23 Ingegneria civile LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza;</td> </tr> <tr> <td>Ingegneria edile</td> <td>28/S Ingegneria civile</td> <td>LM-23 Ingegneria civile LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza;</td> </tr> <tr> <td>Ingegneria edile-Architettura</td> <td>4/S Architettura e ingegneria edile</td> <td>LM-4 Architettura e Ingegneria edile-architettura</td> </tr> <tr> <td>Ingegneria per l'ambiente e il territorio</td> <td>38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio</td> <td>LM -35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio; LM-26 Ingegneria della sicurezza;</td> </tr> <tr> <td>Pianificazione territoriale e urbanistica</td> <td>54/S Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale</td> <td>LM-48 Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale</td> </tr> <tr> <td>Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale</td> <td>54/S Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale</td> <td>LM-48 Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale</td> </tr> </tbody> </table>		Diploma di Laurea (DL)	Lauree specialistiche della Classe (DM 509/99)	Lauree magistrali della Classe (DM 270/04)	Architettura	3/S Architettura del paesaggio; 4/S Architettura e ingegneria edile	LM-3 Architettura del paesaggio; LM-4 Architettura e Ingegneria edile-architettura	Ingegneria civile	28/S Ingegneria civile	LM-23 Ingegneria civile LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza;	Ingegneria edile	28/S Ingegneria civile	LM-23 Ingegneria civile LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza;	Ingegneria edile-Architettura	4/S Architettura e ingegneria edile	LM-4 Architettura e Ingegneria edile-architettura	Ingegneria per l'ambiente e il territorio	38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio	LM -35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio; LM-26 Ingegneria della sicurezza;	Pianificazione territoriale e urbanistica	54/S Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale	LM-48 Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale	Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale	54/S Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale	LM-48 Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale
Diploma di Laurea (DL)	Lauree specialistiche della Classe (DM 509/99)	Lauree magistrali della Classe (DM 270/04)																								
Architettura	3/S Architettura del paesaggio; 4/S Architettura e ingegneria edile	LM-3 Architettura del paesaggio; LM-4 Architettura e Ingegneria edile-architettura																								
Ingegneria civile	28/S Ingegneria civile	LM-23 Ingegneria civile LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza;																								
Ingegneria edile	28/S Ingegneria civile	LM-23 Ingegneria civile LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza;																								
Ingegneria edile-Architettura	4/S Architettura e ingegneria edile	LM-4 Architettura e Ingegneria edile-architettura																								
Ingegneria per l'ambiente e il territorio	38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio	LM -35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio; LM-26 Ingegneria della sicurezza;																								
Pianificazione territoriale e urbanistica	54/S Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale	LM-48 Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale																								
Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale	54/S Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale	LM-48 Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale																								
	<p>o alle stesse equipollenti o equiparate, secondo la classificazione MIUR (https://www.miur.gov.it/web/guest/equipollenze-ed-equiparazioni-tra-titoli-accademici-italiani)</p>																									

	<p>Inoltre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conoscenza della lingua inglese (artt. 35 <i>-quater</i> e 37, comma 1, D. Lgs. 165/01); - Conoscenza dell'uso di strumentazioni ed applicazioni informatiche più diffuse; - Possesso della patente di guida di tipo "B" o superiore; <p>Nel caso di titoli equipollenti, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza, mediante l'indicazione di un provvedimento normativo che lo sancisce.</p> <p>Per i <u>titoli di studio conseguiti all'estero</u> occorre che lo stesso sia dichiarato equivalente a quello richiesto dall'avviso ai sensi dell'art.38 del D.Lgs. 165/2001 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica.</p> <p>Per la <u>richiesta di equivalenza</u> occorre avvalersi degli appositi moduli pubblicati al seguente <i>link</i> del Dipartimento della Funzione Pubblica: http://www.funzionepubblica.gov.it/srumenti-e-controlli/modulistica;</p> <p>In tal caso, alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata <u>copia della richiesta di dichiarazione di equivalenza del titolo di studio</u>, la domanda di partecipazione alla selezione è da intendersi presentata <u>sotto condizione</u> che la dichiarazione di equivalenza pervenga entro un termine compatibile con le esigenze organizzative dell'Amministrazione. In tal caso il candidato è ammesso con riserva.</p>
--	---

I requisiti suddetti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, fatte salve le eccezioni specificate.

L'Amministrazione si riserva la facoltà comunque di disporre, in ogni momento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, può disporre altresì la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato, qualora la mancanza di uno dei requisiti fosse accertata successivamente, ferme restando per il candidato, le conseguenze anche di ordine penale per dichiarazioni false o mendaci.

E', inoltre, necessario specificare:

- nel caso di invalidità riconosciuta, la relativa percentuale: in caso di riconoscimento, il candidato dovrà nella sezione "Allegati", inserire specifica certificazione comprovante tale condizione;
- l'eventuale presenza di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) riconosciuti: anche in questo caso, il candidato deve inserirne certificazione nell'apposita sezione "Allegati";
- l'eventuale stato di gravidanza o allattamento alla scadenza del bando. In questo caso, la candidata deve inserirne idonea certificazione nell'apposita sezione "Allegati". Nel caso la condizione subentri in un momento successivo alla scadenza del presente bando, essa dovrà essere notificata all'Amministrazione, attraverso PEC istituzionale, ad integrazione della suddetta domanda, corredata da adeguata documentazione attestante lo stato di gravidanza o allattamento;
- l'eventuale necessità di specifici ausili (se si, indicare quali) nonché di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove concorsuali;
- l'eventuale diritto alla riserva dei posti, scegliendo quindi la fattispecie. Nel caso di diritto, il candidato è chiamato a scegliere l'opzione relativa nella sezione "Titoli di preferenza (DPR 487/94 art. 5 e DPR 82/2023) e ad allegarne, in sezione "Allegati", opportuna certificazione.

Sezione 3: TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico sarà quello stabilito dal C.C.N.L. del comparto "Funzioni locali", in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro riferito all'Area dei Funzionari e della Elevata qualificazione, oltre all'indennità di comparto nella misura stabilita dalla Legge, dai ratei di tredicesima mensilità, dall'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, dall'eventuale trattamento accessorio. I compensi di cui sopra sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali, assicurative previste dalla Legge.

Sezione 4: PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'

La compilazione e l'invio della domanda devono essere completati, a pena di inammissibilità, **entro le ore 13,00 del 03.11.2023 sul portale InPA**

<https://www.inpa.gov.it/>. **Il termine indicato è da considerarsi perentorio: l'intempestività determina l'esclusione dalla procedura.** Si consiglia, a tal fine, di evitare l'invio della domanda negli ultimi giorni per non incorrere in problemi tecnici.

I candidati interessati a partecipare alla presente procedura dovranno accedere al suddetto portale di reclutamento ed effettuare la registrazione inserendo le informazioni richieste ed inviare la propria candidatura in riferimento alla procedura. La registrazione al portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64, commi 2 quater - 2 nonies, del D.lgs. 82/2005 (SPID, CNS e CIE). In caso venissero presentate più di una domanda da parte dello stesso candidato verrà presa in considerazione, e quindi valutata, *solo l'ultima domanda trasmessa cronologicamente* (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché pervenuta nei termini previsti dal presente avviso.

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di una casella di posta elettronica certificata (PEC) o un domicilio digitale a lui intestato, al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, che dovrà rimanere attivo, unitamente a un recapito telefonico.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del cittadino e per eventuali disguidi non imputabili all'Amministrazione o, comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno comunque salvati nella propria area personale, nella sezione "*le mie candidature*": essa sarà valida e regolarmente presentata solo dopo il completo invio, da effettuarsi entro la "*data chiusura invio candidature*" indicata per l'avviso selezionato. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda stessa. A tale riepilogo sarà attribuito un *codice ID associato in maniera univoca* alla singola candidatura. **L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura concorsuale.**

Si raccomanda a tutti i candidati di prestare la massima attenzione nella compilazione di tutti i campi presenti nel modulo sul portale "InPA" in quanto il *curriculum vitae* che verrà preso in considerazione è unicamente quello generato dal portale stesso.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali errori da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione. In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda sarà prorogato di un periodo corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In tale evenienza il Comune di Pieve Fissiraga pubblica sul sito istituzionale e sul Portale Unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Non saranno prese in considerazione le domande/documentazioni sostitutive, aggiuntive o integrative che perverranno al Comune secondo modalità diverse da quella descritta nel presente bando o che dovessero risultare incomplete.

Il Comune, inoltre, non risponde di eventuali ritardi e/o disquidi, erronee comunicazioni, quale ne sia la causa o comunque imputabili al candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande pervenute oltre il predetto termine. Inoltre, si raccomandano i candidati, nel caso di difficoltà tecnica nell'implementazione della domanda, di rivolgersi al servizio di supporto a disposizione sul portale InPA.

Con la domanda di partecipazione al concorso, il candidato autorizza il Comune di Pieve Fissiraga alla eventuale pubblicazione del proprio nominativo sul sito web del Comune e sul Portale InPA per tutte le informazioni inerenti al concorso, come indicato alla successiva Sezione 6.

Per la presentazione della candidatura sarà **necessario compilare le seguenti sezioni:**

- a) Anagrafica;
- b) Requisiti generici;
- c) Requisiti specifici;
- d) Titoli di preferenza (DPR 487/94 art 5 e DPR 82/2023);
- e) Titoli di studio, abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni (Legge 4/2013);
- f) Esperienze lavorative presso PA come dipendente;
- g) Altre esperienze lavorative presso PA;
- h) Esperienze lavorative presso privati;
- i) Altre esperienze lavorative
- j) Articoli e pubblicazioni;
- k) Attività di docenza presso PA;
- l) Corsi convegni congressi;
- m) Altro;
- n) Bilancio Competenze;
- o) Allegati;
- p) Informazioni aggiuntive;
- q) Pagamenti
- r) Verifica e invio.

Le sezioni menzionate vanno compilate seguendo i seguenti criteri:

a) Anagrafica: tutti i campi contrassegnati da asterisco dovranno essere compilati (alcuni di essi sono già precompilati in coerenza con le credenziali di identità digitale precedentemente inserite) – essi sono di seguito indicati:

- codice fiscale, cognome, nome, sesso, data e luogo di nascita;
- email, pec, cellulare;
- numero di figli a carico (in caso di presenza di figli a carico si consiglia di dichiararne il numero in questa sezione, al fine di poter godere dell'eventuale diritto di preferenza così come descritto nella seguente sezione *d) Titoli di preferenza*; in caso contrario contrassegnare con un segno di spunta il campo "Non dichiaro figli a carico");
- indirizzo di residenza nonché domicilio o recapito se diverso dalla residenza (qualora nel corso dello svolgimento della selezione il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo per iscritto all'Amministrazione);
- dichiarazione in merito al possesso o meno di patente di guida e, se sì, di che tipologia. Si ricorda che per la presente procedura concorsuale è *richiesta la patente di tipo B*.

b) Requisiti generali, e c) Requisiti specifici per la compilazione di queste due sezioni si faccia riferimento alle indicazioni fornite in merito, nella sezione 2 del presente bando "Requisiti di ammissione";

d) Titoli di preferenza

Le categorie di cittadini che, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli nella graduatoria finale, sono elencate nella sezione 12 del presente bando "Approvazione graduatoria, riserve, preferenze a parità di merito". La presenza di una delle seguenti condizioni è da segnalare nella sezione "*Titoli di preferenza*", dove è possibile comunque dichiarare anche di non appartenere a nessuna delle categorie di preferenza riportate.

La preferenza opera soltanto in situazione di parità nella graduatoria degli idonei, nel senso che il soggetto che ne goda è preferito all'altro, in presenza del relativo titolo debitamente dichiarato nella domanda ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

Gli eventuali titoli di preferenza fra quelli indicati dall'articolo 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm. potranno essere fatti valere **solo se indicati nella domanda di ammissione**.

e) Titoli di studio, abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni (Legge 4/2013): in questa sezione il candidato dovrà indicare i titoli di studio nonché abilitazioni conseguite: nella sezione 2 del presente bando "Requisiti di ammissione" sono indicati i titoli di studio che danno accesso alla presente procedura selettiva.

Le seguenti sezioni (dalla “f” alla “o”) devono essere completate, pena impossibilità di trasmettere regolarmente la propria candidatura, ma non necessariamente compilate (basta mettere la spunta sulla casella corrispondente “*nulla da dichiarare*” a riguardo): si invitano i candidati a fornire quante più informazioni possibili perché, dall’implementazione delle seguenti sezioni, il sistema creerà il Curriculum Vitae del candidato. Esse sono sintetizzate come segue:

- f. Esperienze lavorative presso PA come dipendente;
- g. Altre esperienze lavorative presso PA;
- h. Esperienze lavorative presso privati;
- i. Altre esperienze lavorative;
- j. Articoli e pubblicazioni;
- k. Attività di docenza presso PA;
- l. Corsi convegni congressi;
- m. Altro;
- n. Bilancio Competenze;
- o. Allegati.

o) Allegati: Alla domanda dovranno essere allegati:

- *curriculum vitae*, la cui presentazione si intenderà assolta mediante inserimento, da parte del candidato, di tutti i dati e di tutte le informazioni richieste, in fase di registrazione e di candidatura, nelle varie sezioni all’interno del "Portale InPA", ma di cui si richiede ugualmente di allegare copia datata e sottoscritta, da cui si evinca il possesso dei requisiti richiesti dal presente bando. Il *curriculum vitae*, debitamente datato e sottoscritto in ogni pagina, dovrà contenere altresì la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (cfr. art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445).
- *la ricevuta* del versamento della tassa di concorso (€ 10,00) da effettuarsi utilizzando il circuito PagoPA. Per le modalità di pagamento vedasi la sezione “Pagamenti”. La ricevuta dovrà obbligatoriamente riportare la causale di versamento “Tassa di partecipazione al concorso per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Funzionario Tecnico”. Nel caso di omessa allegazione della suddetta ricevuta l’interessato sarà invitato, pena l’esclusione dal concorso, a provvedere alla sua presentazione al momento della registrazione alla prima prova. **Tale somma non è rimborsabile in alcun caso.**
- eventuale copia di pubblicazioni

Inoltre:

- **(solo per i cittadini di Paesi Terzi): copia del permesso di soggiorno** e copia della documentazione attestante il grado di parentela con un cittadino dell’Unione Europea OPPURE copia del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, OPPURE copia della documentazione attestante lo *status* di rifugiato o lo *status* di protezione sussidiaria (solo per i cittadini di Paesi Terzi);
- **(solo per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero): provvedimento di equivalenza ovvero copia della richiesta di dichiarazione di equivalenza del titolo di studio** conseguito all’estero inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica e la relativa copia della ricevuta di spedizione;
- **(solo per le candidate in stato di gravidanza o allattamento)** specifica richiesta di appositi spazi per consentire l’allattamento e/o di ulteriori misure organizzative allo scopo di consentire la partecipazione al concorso.

E. inoltre, solo per coloro che richiedono ausili/tempi aggiuntivi a fronte della disabilità riconosciuta:

- **Certificazione medico sanitaria (ex art. 20 co. 2 Legge 104/1992 e ss.mm.e.i.)** che indichi gli strumenti ausiliari utili allo svolgimento dell'eventuale preselezione delle prove d'esame e che consenta di quantificare i tempi aggiuntivi necessari all'avente diritto, in riferimento al tipo di handicap posseduto e al tipo di selezione o prova da sostenere. La mancata presentazione di tale documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio;
- **Certificazione medico sanitaria (ex art. 20 co. 2 -bis Legge 104/1992 e ss.mm.e.i.)** che attesti che il candidato è portatore di un handicap con invalidità pari o superiore all'80% e che, pertanto, non è tenuto a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista. La mancata presentazione di tale documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio;
- **Dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ATS di riferimento o da equivalente struttura pubblica** che il candidato possiede diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) (ex art. 2, comma 2 del decreto 09/11/2021) con esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità. La mancata presentazione di tale documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio;

Ogni file può essere inviato nei formati docx., doc., pdf, jpeg, png e non deve superare i 20 MB.

p) Informazioni aggiuntive: in questa sezione il candidato **deve obbligatoriamente accettare/dichiarare le seguenti condizioni:**

- accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di concorso e quelle previste in materia di assunzione;
- essere informato che l'Amministrazione procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (D.Lgs. n. 196/2003);
- autorizzare il Comune di Pieve Fissiraga a pubblicare il proprio nominativo sui propri siti internet per informazioni inerenti al concorso;
- essere a conoscenza che la presente istanza costituisce avvio del procedimento concorsuale.

q) Pagamenti: il candidato, durante il periodo di candidatura, procederà con il pagamento secondo la seguente modalità:

Funzione "Paga online": la procedura di pagamento si svolgerà interamente on-line secondo le specifiche del circuito PagoPA, accessibile tramite il sito istituzionale del Comune di Pieve Fissiraga, al seguente link:

<https://secure.pmpay.it/pmPortal/PA845/pratiche/nuova;jsessionid=E2B467AC3F124732D282D6C2BFA10F09;>

La fase finale della compilazione della domanda, ovvero la sezione "**Verifica ed invio**" permette di verificare di aver correttamente compilato tutte le sezioni dell'istanza nel portale, di inoltrare la stessa e contestualmente di scaricare il file PDF generato da sistema con contestuale creazione del **codice ID**, attraverso cui egli sarà identificato in tutte le pubblicazioni che lo riguardano nella presente procedura concorsuale.

Sezione 5: AMMISSIONE AL CONCORSO

Tutti i/le candidati/e in possesso dei requisiti richiesti saranno considerati ammessi alla procedura concorsuale con riserva.

Si provvederà ad effettuare la verifica dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dal Bando in sede di controllo formale sulle operazioni della Commissione esaminatrice per i soli concorrenti che saranno assunti.

L'ammissione dei/delle candidati/e alla procedura concorsuale avviene con specifica determinazione del Dirigente responsabile l'Ufficio Personale.

Il difetto dei requisiti prescritti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista, ovvero la falsa certificazione di uno degli stessi in esito alle verifiche effettuate dall'Amministrazione, può comportare, oltre alla esclusione dal concorso, la decadenza automatica dalla graduatoria, ovvero il diniego alla sottoscrizione.

L'elenco dei candidati ammessi al concorso sarà pubblicato sul Portale InPA, raggiungibile al *link*: <https://www.inpa.gov.it/>; oltre che sul sito web del Comune di Pieve Fissiraga (<http://www.comune.pieve-fissiraga.lo.it/>), Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Bandi di concorso", come specificato di seguito alla Sezione 6.

Sezione 6: COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

La conferma della convocazione dei/delle candidati/e ammessi/e al concorso e della relativa data saranno pubblicate sul Portale InPA, raggiungibile al *link*:

<https://www.inpa.gov.it/>; oltre che sul sito web del Comune di Pieve Fissiraga (<http://www.comune.pieve-fissiraga.lo.it/>) Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Bandi di concorso".

Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato ammesso al concorso. La mancata presentazione del candidato nel giorno, ora e luogo di convocazione sarà considerata rinuncia alla selezione.

La pubblicazione sul Portale InPA, oltre alle comunicazioni di cui sopra, ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa:

- l'ammissione ovvero l'esclusione dal concorso;
- la convocazione all'eventuale preselezione e relativi risultati;
- la convocazione alle prove concorsuali;
- l'esito delle stesse;
- la graduatoria finale;

Dalla data di pubblicazione delle suddette comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati ai concorrenti ai fini della presentazione di osservazioni/ricorsi.

Sezione 7: COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, nominata sulla base dei criteri stabiliti dall'art. 9 del D.P.R. 487/94, come modificato dal D.P.R. 82/202 e dal vigente Codice di Organizzazione del personale, è nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale.

Alla Commissione possono essere aggregati componenti aggiunti per la valutazione della conoscenza della lingua inglese, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., specialisti in psicologia e risorse umane ai fini della valutazione delle competenze comportamentali, come previsto dall'art. 35-quater del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., esperti in competenze digitali

ai fini dell'accertamento delle conoscenze informatiche ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.. Questi partecipano alla valutazione solamente delle sedute inerenti all'espletamento delle predette prove, sulle quali esprimono un giudizio di idoneità o di inidoneità del singolo candidato/a nelle rispettive materie, strumentale ai fini del superamento della prova orale per la collocazione in graduatoria.

Le funzioni di segretario verbalizzante della Commissione esaminatrice sono espletate da un dipendente nominato dal Responsabile dell'Ufficio Personale, a tempo indeterminato, inquadrato almeno nell'Area degli Istruttori.

Così come consentito dall'articolo 9, comma 12 D.P.R. 487/1994 e s.m.i. la Commissione potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica garantendo la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

Sezione 8: SVOLGIMENTO DEL CONCORSO – EVENTUALE PRESELEZIONE

In presenza di un numero di domande superiore a 30, la Commissione si riserva la possibilità di procedere ad una preselezione alla quale hanno diritto di partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di ammissione entro il termine previsto. La preselezione mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, consisterà in un test con domande a risposta multipla sulle materie del programma d'esame. Ai/Alle candidati/e durante la prova preselettiva non sarà consentito consultare alcun testo, né sarà consentito l'uso di telefoni cellulari o di altri dispositivi informatici, quali computer portatili o similari o altri mezzi tecnologici per la ricezione/diffusione a distanza di suoni e/o immagini.

La prova di preselezione, non essendo prova d'esame, serve unicamente a determinare il numero dei candidati ammessi alla prima prova del concorso, non costituisce punteggio né elemento aggiuntivo di valutazione nel prosieguo del concorso e non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

L'effettuazione o meno della preselezione e l'eventuale ora, data e luogo in cui si terrà la prova verrà comunicata con un preavviso di almeno 15 giorni, tramite apposito avviso sul Portale InPA, raggiungibile al link: <https://www.inpa.gov.it/>; oltre che sul sito web del Comune di Pieve Fissiraga (<http://www.comune.pieve-fissiraga.lo.it/>), Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Bandi di concorso". Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

La mancata presentazione alla preselezione comporterà l'esclusione dal concorso. Saranno ammessi a partecipare alla prima prova d'esame, a condizione della verifica positiva dell'ammissibilità delle rispettive candidature, i candidati classificati nei primi 15 posti, compresi i candidati classificati ex aequo al 15° posto.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prima prova di concorso sarà reso noto tramite apposito avviso sul Portale InPA, raggiungibile al link: <https://www.inpa.gov.it/>; oltre che sul sito web del Comune di Pieve Fissiraga (<http://www.comune.pieve-fissiraga.lo.it/>), Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Bandi di concorso". **Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.**

Ai sensi dell'articolo 20 comma 2-bis Legge 104/1992 non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80%.

Sezione 9: SVOLGIMENTO DEL CONCORSO – PROVE D'ESAME

Le prove d'esame saranno indirizzate a verificare la capacità dei/delle candidati/e ad applicare le conoscenze tecnico/professionali ed il possesso delle competenze comportamentali richieste dalla posizione da ricoprire, come descritte nella precedente Sezione 1.

Le prove d'esame consistono in una prova scritta ed in una prova orale, quest'ultima comprendente l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, delle competenze informatiche e comportamentali. Entrambe le prove si svolgeranno in presenza.

La prova scritta, si svolgerà mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, potrà consistere in un elaborato su tema assegnato dalla Commissione, oppure in più brevi elaborati e/o nella redazione di elaborati tecnici anche a contenuto teorico-pratico, da sviluppare in tempi predeterminati sulle seguenti materie:

- Disciplina in materia di contratti pubblici (D. Lgs. 31/03/2023 n.36 e relativi allegati, linee Guida Anac e D.P.R. n. 207/2010 per le parti ancora in vigore);
- Progettazione, direzione lavori, contabilità, collaudo e gestione di opere pubbliche;
- Codice della strada e regolamento di attuazione (D. Lgs. 285/1992 e ss.mm.e.i. e D.P.R. 495/1992 e ss.mm.e.i.) con particolare riferimento al TITOLO II “Costruzione e tutela delle strade”;
- Normativa in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro con particolare riferimento alla sicurezza nei cantieri temporanei o mobili (D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.e.i.);
- Normativa sulla sicurezza dei cantieri e delle costruzioni (in particolare antincendio e calcolo strutturale);
- Attività soggette ai controlli di prevenzione incendi (L. 818/84 e s.m.i.);
- Normativa nazionale e regionale in materia di urbanistica ed edilizia;
- Legislazione in materia di beni culturali e del paesaggio (D.Lgs. n.42/2004 e s.m.i.);
- Nozioni in merito alla conformità urbanistica, edile ed ambientale delle opere pubbliche;
- Disciplina in materia di espropriazione per pubblica utilità (D.P.R. 327/2001 e ss.mm.e.i.);
- Normativa e procedimenti in materia ambientale e autorizzazioni paesaggistiche;
- Ordinamento delle autonomie locali (T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.e.i.);
- Nozioni di Diritto Amministrativo, norme sul procedimento amministrativo, diritto di accesso, trasparenza e prevenzione e repressione della corruzione e della illegalità nella P.A. (L. n. 241/1990 e ss.mm.e.i., D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.e.i., L. n. 190/2012 e ss.mm.e.i.);
- Nozioni in materia di trattamento dei dati personali e tutela della riservatezza (D. Lgs. n.196/2003 e ss.mm.e.i. e Regolamento generale sulla protezione dei dati GDPR Regolamento UE n.679/2016);
- Codice dell'Amministrazione Digitale (D.lgs. n.82/2005 e ss.mm.e.i.);

Per tutte le norme riguardanti le materie sopra elencate, si intende il riferimento alla normativa nel testo vigente alla data di pubblicazione del presente Bando, comprensivo quindi di ogni modifica o integrazione.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30 (massimo 30/30).

I relativi criteri di valutazione saranno definiti più nel dettaglio dalla Commissione esaminatrice. Gli stessi, ai sensi dell'articolo 19 D.Lgs. 33/2013 e dell'articolo 12 comma 1 D.P.R. 487/1994 e s.m.i., saranno pubblicati sul Portale InPA, raggiungibile al *link*: <https://www.inpa.gov.it/>; oltre che sul sito web del Comune di Pieve Fissiraga (<http://www.comune.pieve-fissiraga.lo.it/>), Sezione “Amministrazione Trasparente”, Sottosezione “Bandi di concorso”.

Ai candidati durante la prova scritta non sarà consentito consultare alcun testo, né sarà consentito l'uso di telefoni cellulari o di altri dispositivi informatici, quali computer portatili o similari o altri mezzi tecnologici per la ricezione/diffusione a distanza di suoni e/o immagini.

La prova orale è finalizzata a valutare il profilo di competenze complessivo del candidato (**Competenze tecnico/professionali e Competenze comportamentali**, come descritte alla Sezione 1 del presente Bando di concorso) attraverso un colloquio selettivo, volto ad accertare la conoscenza delle materie d'esame già oggetto della prova scritta oltre alle competenze comportamentali. Il colloquio selettivo potrà essere supportato dall'utilizzo di strumenti propedeutici, idonei a raccogliere elementi psicologici afferenti alla sfera professionale, quali, a titolo esemplificativo, somministrazione di un questionario di diagnosi comportamentale ovvero l'esame del *curriculum vitae* del candidato, sempre finalizzato alla raccolta di elementi utili alla conduzione personalizzata del colloquio selettivo per l'accertamento delle competenze comportamentali richieste.

Al fine della valutazione delle competenze comportamentali, la Commissione potrà essere integrata, in sede di prova orale, con uno psicologo del lavoro o con un esperto in selezione del personale.

L'accertamento delle competenze comportamentali richieste, la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche, non influiscono sul punteggio della prova, ma costituiscono giudizio di idoneità per l'accesso alla procedura concorsuale. Il mancato conseguimento di tale idoneità (le cui modalità di accertamento saranno fissate dalla Commissione esaminatrice) comporterà l'esclusione dalla procedura concorsuale.

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 (massimo 30/30).

I relativi criteri di valutazione saranno definiti più nel dettaglio dalla Commissione esaminatrice. Gli stessi, ai sensi dell'articolo 19 D.Lgs. 33/2013 e dell'articolo 12 comma 1 D.P.R. 487/1994 e s.m.i., saranno pubblicati sul Portale InPA, raggiungibile al *link*:

<https://www.inpa.gov.it/>; oltre che sul sito web del Comune di Pieve Fissiraga (<http://www.comune.pieve-fissiraga.it/>), Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Bandi di concorso".

La votazione complessiva (punteggio finale) è espressa in sessantesimi ed è data dalla somma della valutazione conseguita nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

Sezione 10: SVOLGIMENTO DELLE PROVE E MODALITA' SPECIALI

CANDIDATI/E CON DISABILITA' ACCERTATA E DIAGNOSI DI DISTURBI SPECIFICI DI APPRENDIMENTO (DSA)

I/Le candidati/e con disabilità, in applicazione di quanto stabilito dal comma 2-bis dell'art. 20 Legge 104/1992 e s.m.i., sono esonerati dal sostenere l'eventuale prova preselettiva.

Per i/le candidati/e diversamente abili, o con disturbi specifici di apprendimento, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992 numero 104, o con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170 lo svolgimento delle prove concorsuali potrà avvenire attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla Commissione esaminatrice nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3-bis del D.L. 81/2021, convertito con modificazioni, dalla Legge 113/2021 e dal D.M. 12.11.2021.

Con particolare riguardo al prolungamento dei tempi stabiliti per le prove (art. 5), i tempi aggiuntivi, lo stesso NON eccede il cinquanta per cento del tempo assegnato per la prova. II/La candidato/a dovrà richiedere, in funzione della propria necessità documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'ATS di riferimento o da equivalente struttura pubblica, di quale misura dispensativa, strumento compensativo e/o tempi aggiuntivi necessita. La documentazione dovrà essere allegata alla domanda.

L'adozione delle misure sopracitate è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal sopracitato decreto.

Sezione 11: CALENDARIO E MODALITA' PROVE D'ESAME

L'elenco dei candidati ammessi, la data e il luogo di svolgimento dell'eventuale PRESELEZIONE e della prova scritta e orale saranno pubblicati ESCLUSIVAMENTE sul sito web del Comune www.comune.pieve-fissiraga.lo.it alla Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Bandi di concorso", all'Albo Pretorio online e sul portale INPA. Non saranno effettuate comunicazioni individuali.

La data, l'orario e la sede di svolgimento dell'eventuale PRESELEZIONE verranno comunicati unicamente mediante avviso pubblicato sul sito www.comune.pieve-fissiraga.lo.it alla Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Bandi di concorso", all'Albo Pretorio on-line e sul portale INPA, almeno VENTI GIORNI prima dello svolgimento della preselezione stessa. Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato, per cui è onere del candidato verificare le comunicazioni sul sito sopra indicato.

La mancata presentazione alla preselezione costituisce rinuncia al concorso.

Gli esiti dell'eventuale prova preselettiva e l'ammissione alla prova scritta verranno comunicati unicamente tramite pubblicazione sul portale istituzionale www.comune.pieve-fissiraga.lo.it alla sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Bandi di concorso", all'Albo Pretorio on-line e sul portale INPA. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e non verrà fatta nessuna ulteriore comunicazione personale ai candidati.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta nonché la data e il luogo di svolgimento della prova scritta saranno comunicati ESCLUSIVAMENTE sul sito web del Comune www.comune.pieve-fissiraga.lo.it alla sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Bandi di concorso", sul portale INPA e tramite affissione all'Albo Pretorio on-line. Non saranno effettuate comunicazioni individuali.

La data della prova scritta sarà comunicata nel modo di cui sopra con un preavviso di almeno venti giorni.

Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione dei calendari di convocazione e degli esiti delle prove da parte dei candidati.

I candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità, nei giorni e nei luoghi ivi indicati.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati, verrà ritenuta come rinuncia a partecipare al concorso.

La prova sarà espletata con l'ausilio di strumenti informatici.

Sarà svolta in forma digitale, con modalità operative specifiche che saranno successivamente comunicate, garantendo l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità delle stesse, l'identificazione dei candidati, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità anche con il supporto di aziende tecniche specializzate.

L'esito della prova scritta e l'ammissione alla prova orale, nonché l'esito di quest'ultima, verranno comunicati unicamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale <http://www.comune.pieve-fissiraga.lo.it> alla Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Bandi di concorso", e sul portale INPA e tramite affissione all'Albo Pretorio online: **tali pubblicazioni hanno valore di notifica, a tutti gli effetti di legge, ai candidati** e non verrà fatta nessuna ulteriore comunicazione personale ai candidati. **Sarà pertanto cura dei candidati ammessi consultare orario e luogo di svolgimento delle prove.**

La data della prova orale sarà comunicata con un preavviso di almeno venti giorni.

I candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di identità, nei giorni e nei luoghi ivi indicati. La mancata presentazione, per qualsiasi causa, all'orario e giorno indicati, verrà ritenuta come rinuncia a partecipare al concorso.

Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione dei calendari di convocazione e degli esiti delle prove da parte dei candidati.

Sezione 12: APPROVAZIONE GRADUATORIA, RISERVE, PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

La votazione complessiva (punteggio finale) è espressa in sessantesimi e, ai sensi dell'articolo 7 del D.P.R. 487/1994, è dato dalla somma della valutazione conseguita nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

Ai fini della formulazione della graduatoria a parità di punteggio fra due o più candidati, sulla base di quanto dichiarato dal concorrente nella domanda, si applicheranno i criteri di preferenza stabiliti dalla legge (art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm. e.i.), di seguito riportati in ordine di applicazione:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov- 2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'*articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 11 agosto 2014, n. 114*;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'*articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 15 luglio 2011, n. 111*, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'*articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 11 agosto 2014, n. 114*;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'*articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 9 agosto 2013, n. 98*;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'*articolo 12, comma 3, del decreto- legge 28 gennaio 2019, n. 4*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 28 marzo 2019, n. 26*;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.

I titoli di precedenza e di preferenza dovranno essere in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso. In caso di omessa indicazione, nel contenuto della domanda, dei titoli di preferenza e precedenza dei quali il candidato intende avvalersi, a parità di merito, anche se posseduti entro tale data, comporterà l'esclusione del candidato/a dal beneficio.

In merito ai requisiti di cui alla lettera d) si specifica quanto segue:

LODEVOLE SERVIZIO

L'aver prestato servizio senza demerito può essere considerato alla stregua del lodevole servizio in sede di valutazione dei titoli di preferenza (Dipartimento Funzione Pubblica, parere del 1999)

In merito ai requisiti di cui alla lettera e) si specifica quanto segue:

FIGLI A CARICO.

Sono considerati (fiscalmente) a carico, i figli (compresi i figli adottivi, affidati o affiliati), indipendentemente dal superamento di determinati limiti di età e dal fatto che siano o meno dediti agli studi o tirocinio gratuito, che nell'anno 2020 abbiano posseduto un reddito, complessivo, uguale o inferiore ad Euro 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili. Il limite è innalzato ad Euro 4.000,00 per i figli di età inferiore ai 24 anni. Il reddito al quale si fa riferimento è quello dei figli e non del genitore ed i figli sono da considerare a carico se fanno parte del nucleo familiare a prescindere dalla circostanza che dal punto di vista fiscale, gli stessi siano stati posti a carico dell'uno, dell'altro, o di entrambi i genitori (FAQ Ministero Grazia e Giustizia);

Il/Le candidati/e che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire all'Amministrazione entro 7 (sette) giorni decorrenti da quello lavorativo successivo a quello in cui è stata sostenuta la prova orale, la documentazione, **in forma digitale**, attestante il possesso dei titoli di preferenza, a parità di valutazione, dichiarati nella domanda, dai quali risulti l'effettivo possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Il/La candidato/a che non risulti in possesso dei requisiti dichiarati sarà cancellato/a dalla graduatoria.

Sezione 13: NOMINA E ASSUNZIONE VINCITORE/VINCITRICE

Il/Le candidati/e dichiarati vincitori e gli idonei in caso di scorrimento della graduatoria sono invitati dall'amministrazione procedente ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione, e sono assunti in prova, la cui durata è definita in sede di contrattazione collettiva.

Ai fini della stipula del contratto:

per i cittadini di Stati terzi, è obbligatoria la presentazione, entro 15 (quindici) giorni prima dell'assunzione, dei documenti comprovanti tutte le dichiarazioni presentate, con le modalità di cui all'articolo 3, comma 4 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. Qualora, a seguito delle verifiche, emergessero delle difformità, rispetto a quanto dichiarato in sede di domanda di ammissione alla procedura concorsuale, l'Amministrazione comunale provvederà a rettificare la relativa posizione all'interno della graduatoria ovvero a cancellare il/la candidato/a dalla stessa.

La graduatoria definitiva è approvata dal Comune di Pieve Fissiraga, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale, ed è pubblicata sul Portale InPA, raggiungibile al link: <https://www.inpa.gov.it/>; oltre che sul sito web del Comune di Pieve Fissiraga (<http://www.comune.pieve-fissiraga.lo.it/>), Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Bandi di concorso", per 15 giorni consecutivi ed inserita sui relativi siti *internet*. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative da effettuarsi, entro 60 giorni, al T.A.R. della Regione Lombardia, in alternativa, entro 120 giorni, al Presidente della Repubblica.

La partecipazione alla presente selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato

giuridico ed economico dell'ente che effettuerà l'assunzione.

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato dichiarato vincitore del concorso avverrà in base al vigente C.C.N.L. Comparto funzioni Locali.

L'assunzione verrà effettuata secondo le tempistiche funzionali a questa Amministrazione, subordinatamente alla verifica del rispetto dei vincoli finanziari e di legge in tema di assunzioni di personale.

La graduatoria, nell'ambito della sua validità, potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato e/o a tempo determinato nei limiti consentiti dalla normativa vigente, procedendosi nell'ordine della graduatoria stessa.

L'Amministrazione, prima della stipula del contratto ha facoltà di far sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione. Resta salva l'applicazione delle particolari disposizioni di legge sulla idoneità degli invalidi di guerra e delle categorie di altri invalidi o assimilati ai primi, ai fini dell'assunzione ad impieghi pubblici. La visita di controllo sarà effettuata dal medico competente i sensi del Decreto Legislativo n.81/2008 allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni relative al posto da ricoprire. Se l'accertamento sanitario è negativo o se il vincitore non vi si sottopone senza giustificato motivo verrà pronunciata decadenza.

L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per quanto sopra indicato, anche per l'insussistenza degli altri requisiti precisati nel bando di concorso e per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 15 giorni dal termine stabilito dal provvedimento di nomina. Detto termine può essere prorogato per comprovate ragioni.

Sezione 14: TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Informativa ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento europeo 679/2016.

Si fa riferimento all'Informativa Privacy allegata.

Sezione 15: NORME FINALI

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi degli articoli 7 e 8 della legge 241/1990, la comunicazione di avvio del procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso del candidato, attraverso la domanda di partecipazione. Il termine di conclusione del procedimento è fissato entro sei mesi dalla data di pubblicazione sul Portale InPA, raggiungibile al link: <https://www.inpa.gov.it/>; oltre che sul sito web del Comune di Pieve Fissiraga (<http://www.comune.pieve-fissiraga.lo.it>) del Comune di Pieve Fissiraga, in "Amministrazione Trasparente".

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare la procedura concorsuale (prima dello svolgimento delle prove) o modificare la presente selezione o comunque procedere o meno all'assunzione o all'utilizzo della graduatoria a causa di vincoli posti da eventuali disposizioni di legge finalizzate al rispetto di obiettivi di finanza pubblica o da altre leggi in materia di assunzioni di enti locali nonché dalla situazione del bilancio comunale, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

Per oggettive esigenze di pubblico interesse l'Amministrazione si riserva di disporre, dopo la scadenza del termine previsto dal bando e prima di dare inizio alle operazioni selettive, la riapertura dei termini medesimi.

Ogni eventuale rettifica del bando di concorso, così come la proroga o la riapertura dei termini di scadenza, saranno rese note, esclusivamente tramite pubblicazione sul Portale InPA, raggiungibile al link: <https://www.inpa.gov.it/>; oltre che sul sito web del Comune di Pieve Fissiraga ([http://www.comune.pieve-fissiraga.lo.it/](http://www.comune.pieve-fissiraga.lo.it)) alla sezione "Amministrazione. Trasparente"- Sottosezione: "Bandi di concorso"

Informazioni sul procedimento amministrativo:

Amministrazione competente	Comune di Pieve Fissiraga
Oggetto del procedimento	Concorso a tempo indeterminato e pieno
Ufficio, domicilio digitale e responsabile del procedimento	Ufficio Personale PEC: pievefissiraga@cert.elaus2002.net Dott.ssa Appamah Mahalappana tel: 0371 98000 e-mail: ragioneria@comune.pieve-fissiraga.lo.it
Termine di conclusione del procedimento e rimedi contro l'inerzia	120 giorni dallo svolgimento della prova scritta Ricorso al TAR competente per territorio
Modalità per prendere visione degli atti ed esercitare i diritti previsti dalla Legge 241/1990 in via telematica	Per esercitare i diritti in via telematica occorre inviare richiesta tramite PEC al seguente indirizzo: pievefissiraga@cert.elaus2002.net
Ufficio presso il quale è possibile prendere visione degli atti	Ufficio Personale Comune di Pieve Fissiraga (LO), nei giorni di: Lunedì, giovedì e venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.00 Martedì dalle ore 8.30 alle ore 12.00 e dalle ore 16.30 alle ore 18.00 <i>con accesso previo appuntamento telefonico</i>

Copia integrale del presente bando di concorso è presente per tutta la vigenza dello stesso sul Portale InPA, raggiungibile al link: <https://www.inpa.gov.it/>; oltre che sul sito Internet del Comune di Pieve Fissiraga (www.comune.pieve-fissiraga.lo.it) alla sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione: "Bandi di concorso".

Data, 04 ottobre 2023

Il Responsabile del Servizio Personale
Dott.ssa Appamah Mahalappana

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto, ai sensi dell'articolo 24 del D. Lgs. 07.03.2005 n.82 e ss.mm.e.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Pieve Fissiraga, ai sensi dell'art.22 del D. Lgs. 82/2005S

INFORMATIVA PRIVACY
Regolamento 679/2016/UE
Informativa Interessati-BandodiConcorso

Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 13 del REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che il Comune di Pieve Fissiraga, Piazza Roma 5 - Pieve Fissiraga, tel 0371 98000, e-mail protocollo@comune.pieve-fissiraga.lo.it, pec pievefissiraga@cert.elaus2002.net, www.comune.pieve-fissiraga.lo.it, in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati personali da Lei forniti per iscritto, (via fax, via e-mail ecc.) o verbalmente e liberamente comunicati (Art. 13.1, lett. a) Reg. 679/2018).

Il Comune di Pieve Fissiraga garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

1. Data Protection Officer (DPO) / Responsabile della Protezione dei dati (RPD) (Art. 13.1.b Regolamento 679/2016/UE)

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'ente è il seguente soggetto:

DPO	P.IVA	Via/Piazza	CAP	Comune	Nominativo del DPO
Ditta Galli Data Service S.r.l.	01690860331	Via Strada Caorsana, n. 32	29122	Piacenza (PC)	Ditta Galli Data Service S.r.l.

In caso di istanze/comunicazione scritte da inviarsi in modalità digitale il Data Protection Officer può essere contattato utilizzando i recapiti istituzionali dell'ente indicati sul sito web:

Email: protocollo@comune.pieve-fissiraga.lo.it

PEC: pievefissiraga@cert.elaus2002.net

2. Finalità del trattamento dei dati personali (Art. 13.1.c Regolamento 679/2016/UE).

I dati personali (anagrafici, domicili digitali - indirizzi di posta elettronica - e recapiti tradizionali - luoghi di residenza; titoli di studio, esperienze lavorative), sensibili (particolari categorie di dati) e relativi a condanne penali o reati (giudiziari) comunicati dal soggetto Interessato sono trattati dal Titolare del trattamento per la selezione del Concorso Pubblico in oggetto sulla base del seguente presupposto di liceità:

- il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'Interessato (Art. 9.2.g Regolamento 679/2016/UE).

I dati personali saranno trattati con strumenti manuali, informatici e telematici nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

3. Eventuali destinatari o eventuali categorie di destinatari dei dati personali (Art. 13.1.e Regolamento 679/2016/UE).

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati. Tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute dal Comune di Pieve Fissiraga, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni incaricati dal Comune di Pieve Fissiraga tra cui i membri della Commissione esaminatrice del concorso. I dati personali dell'interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché di contrattazione collettiva (secondo le prescrizioni del Regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari approvato dal Comune). Si comunica che verrà richiesto specifico ed espresso consenso nell'eventualità in cui si verificasse la necessità di una comunicazione di dati a soggetti terzi non espressamente indicati. I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione Albo on line e Trasparenza del sito web istituzionale del Comune di Pieve Fissiraga.

Il conferimento dei dati personali oggetto della presente informativa risulta essere necessario al fine di poter partecipare al bando di concorso. Nell'eventualità in cui tali dati non venissero correttamente forniti non sarà possibile dare corso all'iscrizione e partecipazione alle procedure selettive del bando di concorso.

4. Criteri utilizzati al fine di determinare il periodo di conservazione (Art. 13.2.a Regolamento 679/2016/UE)
Il Comune di Pieve Fissiraga dichiara che i dati personali dell'Interessato oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo necessario a rispettare i termini di conservazione stabiliti nel Piano di conservazione dei Comuni Italiani (ANCI 2005) e comunque non superiori a quelli necessari per la gestione dei possibili ricorsi/contenziosi.

5. Diritti dell'Interessato (Art. 13.2.b Regolamento 679/2016/UE)

Si comunica che, in qualsiasi momento, l'Interessato può esercitare il:

- diritto di ottenere dal Titolare del trattamento, ex Art. 15 Reg. 679/2016/UE, la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e nello specifico di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni:
 - le finalità del trattamento- le categorie di dati personali in questione
 - i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali
 - quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo ex Art. 15 Reg. 679/2016/UE
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 16 Reg. 679/2016/UE, di poter rettificare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi e con la necessità di tutelare in caso di contenzioso giudiziario i professionisti sanitari che li hanno trattati;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 17 Reg. 679/2016/UE, di poter cancellare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi e con la necessità di tutelare in caso di contenzioso giudiziario i professionisti sanitari che li hanno trattati;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 18 Reg. 679/2016/UE, di poter limitare il trattamento dei propri dati personali;
- diritto di opporsi al trattamento, ex Art. 21 Reg. 679/2016/UE;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, solamente nei casi previsti all art. 20 del reg. 679/2016/UE, che venga compiuta la trasmissione dei propri dati personali ad altro operatore sanitario in formato leggibile.

L'Interessato può esercitare i diritti di cui sopra con richiesta rivolta senza formalità al Titolare del trattamento dei dati personali, che fornirà tempestivo riscontro. La sua richiesta può essere recapitata al Titolare anche mediante posta ordinaria, raccomandata a-r o posta elettronica ai seguenti recapiti:

Comune di Pieve Fissiraga, Piazza Roma 5 – Pieve Fissiraga

Email: protocollo@comune.pieve-fissiraga.lo.it

PEC: pievefissiraga@cert.elaus2002.net

6. Diritto di presentare reclamo (Art. 13.2.d Regolamento 679/2016/UE)

Il soggetto Interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.